



Saksframlegg

Saksmappe:
2008/1294

Saksbeh:
Inger Lise Myklebust

Dato: 14.08.2015
Arkivkode:
050.5

Saksgang

Utvalg	Møtedato
Medbestemmelsesutvalget	25.08.2015
Barne- og ungekomiteen	25.08.2015
Helse- og sosialkomiteen	27.08.2015
Bydelsutvalget	03.09.2015

Forslag om etablering av 10 nye faste stillinger og avvikling av 10 engasjementer ved Utviklingscenter for arbeid og kvalifisering

Utviklingscenteret for arbeid og kvalifisering er en viktig del av NAV/sosialtjenestens utrednings og oppfølgingsarbeid. Som det framgår av bydelens budsjett for 2015 er det 22 faste stillinger ved Utviklingscenteret og 17,6 engasjementsstillinger. Det store antall engasjementer henger sammen med at staten hvert år utlyser tilskuddsmidler til ulike formål. NAV Sagene har vært aktiv søker og mottaker, med dokumentert gode resultater.

Tilskuddsmidler fra staten etter søknad 2014 og pr.01.08.2015

	2014	2015
Regjeringens fattigdomssatsing	1 050 000	1 200 000
Jobbsjansen	4 100 000	4 265 000
STYRK - UNG helseavklaring unge - Samhandlingsmodeller på rusfeltet	2 900 000	3 200 000
STYRK - Langtidsmottakere - kommunale rustiltak	2 000 000	3 500 000
Psykologer i helseutredning i NAV	1 000 000	920 000
Samhandlingsmidler kognitiv svikt	0	228 000
Jobb og muligheter	10 065 000	10 000 000
Bolig sosialt arbeid	0	600 000
Yrkes rettede norskopplæringstiltak	1 400 000	1 400 000
Sum	22 515 000	25 313 000
Kvalifiseringsprogrammet (er nå lagt inn i bydelsrammen)	32 566 000	33 603 281

Økning i antall prosjekter over flere år gjør at antallet medarbeidere i engasjementsstillinger har økt. De fleste som har jobbet i prosjekt har opparbeidet høy kompetanse og kan derfor engasjeres videre til nye prosjekter ved innvilgelse av midler. Mange har derfor jobbet flere år ved Utviklingscenteret og noen har opparbeidet rettigheter til faste stillinger. På bakgrunn av dette foreslås det å opprette 10 nye faste stillinger til prosjektledere og prosjektmedarbeidere/tiltakskonsulenter ved Utviklingscenteret. Det vil være 10 ansatte i engasjementer med lengst ansiennitet fra Oslo kommune som vil få tilbud om faste stillinger.

Vurdering

I og med at nye faste stillinger forutsettes finansiert med tilskuddsmidler foreligger en viss risiko for at disse blir overtallige dersom tilskuddsmidlene skulle svikte. Risikoen er imidlertid lav da omfanget tilskuddsmidler øker og NAV Sagene vurderes som svært kvalifisert til å drifte disse med godt resultat. Utviklingssenterets medarbeidere vurderes også til å ha høy kompetanse og være så attraktive på arbeidsmarkedet at de vurderes til være enkelt å bli rekruttert til nye jobber, andre steder i bydelen eller i andre bydeler og kommuner. Det foreslås derfor at det opprettes 10 faste stillinger ved Utviklingssenteret innenfor vedtatte budsjettammer.

Økonomiske, organisatoriske og miljørelaterte konsekvenser:

Det vil ikke ha økonomiske konsekvenser å omgjøre engasjementer til faste stillinger. Det vil ha en positiv effekt for den enkelte arbeidstaker som ved å ha en fast stilling vil kunne ha en større trygghet og forutsigbarhet i sin arbeidssituasjon, samt opparbeide rettigheter til f.eks huslån i bank. Det vil også være en større forutsigbarhet for drift av senteret, da faste stillinger har tre måneders oppsigelse mot en måned for engasjementsstillinger – og det kan være driftsmessig krevende når ansatte slutter på en måneds varsel.

Det vil ha en positiv arbeidsmiljømessig og faglig effekt ved at flere ansatte ved Utviklingssenteret har faste stillinger.

Forslag til vedtak:

Det opprettes 10 faste stillinger til erstatning for 10 engasjementsstillinger ved Utviklingssenteret.

BYDEL SAGENE

Marius Trana
bydelsdirektør

Godkjent og ekspedert elektronisk uten underskrift