

Ved utgangen av 2009 var Habiliteringstjenesten fortsatt lokalisert i Olav Bjordalsvei 29 og mulige flytteplaner er heller ikke konkretisert.

Bygningen fra gamle Vestlandsheimen er imidlertid sparsomt vedlikeholdt, og dette har betydning for arbeidsmiljø og inneklima.

Det er eksempelvis fuktskader/soppdannelse i store deler av underetasjen.



Lokal vedlikeholds- og driftsstruktur er nedbygget som følge av sentralisering av oppgaver mot Helse-Bergen via klinikk på Nordås.

Organisasjonsmessig har det blitt flere fellesmøter med andre arbeidstakerorganisasjoner i Helse-Bergen.

Det har vært stor uenighet mellom ledelsen i helseforetaket og Sykepleierforbundet, Fellesorganisasjonen samt Fagforbundet, bl.a. om forhandlinger omkring turnusplaner

Slike saker har også vært tatt opp i kontaktutvalget mellom fagforeningene i Fagforbundet, der klubben er representert.

Lokalt på Breistein har det også vært større grad av personalrokkeringer. Dette gjelder både innad i organisasjonen og i form av jobbskifte under omstilling.

Tidligere tillitsvalgte i Fagforbundet har fått stillinger utenfor Helseforetaket og har blitt markert med blomster og videohilsen ved overgang til ny stilling.

Omstillingen har ført til endringer av arbeids- og ansvarsområder, uten at det har vært enighet om økonomisk kompensasjon for dette.



Lønnsfastsettelse har vært diskutert flittig lokalt og debattopplegget til Lo-Stat ble godt mottatt både med og uten kake/grafikk.

Klubben laget en egen uttalelse som finnes på vårt nettsted.

Vi har også i samarbeid med andre videreført dokumentasjons- arbeidet om arbeidsplassen via Vestlandsheimen-museum.net

Det har i økende grad vært benyttet video opptak i dette arbeidet.



Klubben på Breistein har hatt relativt omfattende lokal organisasjonsaktivitet i forhold til andre deler av organisasjonen.

Det har vært planlagt og gjennomført månedlige samlinger, i hovedsak via lunsjmøter med møteplan som er kunngjort med innkallinger på nettet og oppslag på arbeidsplassen.

Grunnet turnusarbeid kan det være vanskelig for alle å møte samtidig.

Det har vært vanskelig å få frem lønnsstatistikk i Helseforetaket, også på enkle kriterier som arbeidsområde/kjønn.

Ufrivillig deltidsarbeid har betydning for dette og kan være brudd på arbeidsmiljøloven.

Klubben har fått bistand fra Foretakstillitsvalgte i Fagforbundet til løsning av en sak, men det er fortsatt flere uløste saker, også i forhold til praktisering av hovedavtale og tariff.

Kompetanseutviklingsmuligheter, bl.a. gjennom kliniske fagstiger for ulike yrkesgrupper, er en sak som i økende grad vil prege lønnsutviklingen.

Økende gjennomsnittsalder for medlemmene gjør at arbeidet med Seniorpolitikk og pensjonsopptjening må videreføres på klinikknivå i Helse-Bergen.

Dette er tema som vil bli tatt opp Årsplanleggingsmøte i klubben 13.januar 2010, og vil kreve utvidet samarbeid med tillitsvalgte i Fagforbundet Helse-Bergen.

Einar Fredriksen/s

Vivian Vetås/s

